

RH da Refinaria Abreu e Lima **desrespeita** acordo registrado em ata

Em reunião realizada no dia 7 de abril com Técnicos de Operação e Técnicos de Segurança, e que contou com a participação do diretor corporativo e do gerente de RH entre outros representantes da empresa foi acordado que a escolha do técnico para compor a Comissão de Avanço de Nível e Promoção seria feita entre os próprios Técnicos de Operação, mas isso não está ocorrendo.

Veja, abaixo, alguns pontos elencados pelos companheiros da Operação na reunião e as respostas da Diretoria da Refinaria:

GD e Avanço de Nível

– Quem não realizou treinamento de brigada devido à refinaria não ter dado oportunidade, passar a avaliação da meta para 100% ou retirá-la do cálculo, pois em algumas avaliações do GD foi indevidamente considerado o valor em 0% para esta meta;

– As metas que não puderem ser exequíveis em cada UO devem ser renegociadas no próximo GD;

– Participação de pelo menos um TO da RNEST, escolhido entre os próprios TOs, na comissão de avaliação que define os contemplados para avanço de nível;

– Distribuição da verba para avanço de nível ser por setor e por refinaria.

Respostas da diretoria

– Já foi detectada a falha do GD e será corrigida para 100%;

– O GD 2011 terá metas gerais e metas específicas;

– O RH realizará visitas a cada quatro meses para acompanhar o GD 2011;

– A partir das visitas serão renegociadas com os Operadores as metas inexecutáveis e atualizar o GD de quem já cumpriu metas em GDs anteriores;

– O relatório de estágio está presente na meta deste ano, porém irá ser criado um modelo padronizado e enviado para todos os TOs.

– **Já foi confirmada a participação de uma pessoa de nível técnico na comissão de Avanço de Nível.** Será priorizado que seja um Técnico de Operação para participar desta comissão, **eleito pelos próprios operadores.** O RH sugeriu que, como as reuniões acontecem em cima da hora, seria melhor escolher alguém que já esteja no Rio de Janeiro ou em Recife para facilitar a presença do técnico nas reuniões.

– Confirmado que a distribuição do avanço de nível será por setor e por refinaria.

Falta de transparência no avanço de níveis

É preciso respeito com as decisões e compromissos assumidos

Parece que RH da Refinaria não está querendo abrir a caixa preta do avanço de nível. Sem transparência, o RH sinaliza para os trabalhadores que quer fazer como ocorreu nos dois anos anteriores.

Em 2009, apesar da massa salarial dos 240 TO's e TS's entrar na conta para aumentar a verba de avanço de nível e promoção, o montante não foi dividido igualmente.

Todos os empregados administrativos do RH/RNEST foram contemplados com avanço de nível; no entanto, apenas 25% dos Técnicos de Operação e Técnicos de Segurança foram contemplados.

No ano seguinte (2010) um "erro" de sistema "nebuloso" e não explicado – que foi assumido pelo próprio RH/RNEST – provocou a "não" elegibilidade de vários TO's e TS's ao avanço de nível, entre eles muitos que haviam sido elogiados formalmente pelas suas gerências locais pelo profissionalismo e desempenho.

Os técnicos não querem que esses "equivocos" voltem a ocorrer, mas a postura do RH, desrespeitando o que está escrito na ata da reunião é um sinal de alerta para que todos fiquem atentos e não aceitem imposições unilaterais.

A direção da Refinaria, que se comprometeu com os encaminhamentos deliberados na reunião de 7 de abril, tem a obrigação de fazer cumprir o que foi acordado com os trabalhadores.

Outros problemas

Item 1.2 da Ata - Retorno

Faltam transparência e critérios técnicos para a escolha dos Técnicos de Operação que estão retornando para acompanhar o projeto, seja em Recife ou no Rio de Janeiro.

Não existem critérios até porque não houve acompanhamento técnico do pessoal que está estagiando nas refinarias. Além disso, o RH se comprometeu a fazer visitas periódicas a cada 4 meses na refinaria para acompanhamento dos empregados da RNEST, o que nunca ocorreu.

Item 1.6 da Ata – Horas extras

Ainda falta formalização por parte da do RH/RNEST junto às gerências locais sobre a orientação de que os TO's e TS's da RNEST estão liberados para realizar hora extra como foi acordado e está registrado em ata.

EXPEDIENTE: Publicação do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria do Petróleo de Pernambuco e Paraíba – **Sindipetro PE/PB**.
Endereço: Av. Visconde de Jequitinhonha, 209, sala 706 – Empresarial Visconde de Jequitinhonha – Boa Viagem – Recife-PE – **Fone/fax 81-3463-8473** – **Diretoria Colegiada:** Alexandre Rodrigues Evangelista, Daniel Furtunato da Silva, Edmilson Gonzaga Lopes, Herbert de Luna Soares, Luciano Ramos da Silva, Luiz Antonio Lourenzon, Manoel Rodrigues de Andrade Filho, Marcos Aurélio Monteiro da Silva, Marcos Guilherme Costa, Marcos Moreno da Silva, Maria da Glória de Biase, Paulo Sérgio de Farias Castro, Reinaldo da Cruz Ribeiro Sobrinho.
Responsabilidade editorial: Diretoria Sindipetro PE/PB. **Jornalista responsável:** Norian Segatto – MTb 21.465.